

藤造園建設株式会社 行動計画

社会での女性の活躍が推進される中、当社では事業内容に即した、女性が安心して活躍できる職場環境の構築、社内設備の充実を図る。また、雇用においては、女性社員の増員を図るために新規・中途採用者の隔てなく「やりがい」が発揮できるような柔軟な雇用形態・適切な人材配置を実施し、下記のとおり行動計画を定め、事業を通して社会に貢献していく。

計画期間 平成29年6月20日～平成32年3月31日

目標と取組内容・実施時期

目標1 女性社員のための職場環境の充実を図る

「取組内容」

- ・平成29年6月～ 6月・9月・12月・3月の年4回、女性社員に対し会社への要望等に関するヒアリング会を実施し、検討分析の上、対応可能な事項は随時改善していく。

目標2 女性採用者に対しての臨機応変で適格な人材配置

「取組内容」

- ・平成29年6月～ 女性社員の採用面接時に配属部署の希望を聞き入れ、適材適所に、臨機応変な人材配置をしていく。

目標3 女性採用者のアップ（現状の13%から20%に）

「取組内容」

- ・平成29年6月～ 上記「目標1」「目標2」を確実に実施することにより、魅力ある職場環境の構築を図り、求人時の会社説明会にてPRしていく。